

## Uppförandekod

<b>Dokumentnamn:</b>	Uppförandekod	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Versionsnummer</b>	5	<b>Ansvarig för implementering:</b>	Direktor
<b>Gäller för:</b>	Sörmlands Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	Boardeaser
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2024-09-26		

## Innehåll

<b>Inledning</b> .....	3
<b>Identitet och grundsyn</b> .....	3
<b>Etiskt ansvar</b> .....	3
<b>Gåvoinsamling</b> .....	3
<b>Intressekonflikter &amp; jäv</b> .....	3
<b>Medlemmar</b> .....	4

<b>Dokumentnamn:</b>	Uppförandekod	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Versionsnummer</b>	5	<b>Ansvarig för implementering:</b>	Direktor
<b>Gäller för:</b>	Sörmlands Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	Boardeaser
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2024-09-26		

### Inledning

Sörmlands Stadsmission arbetar för människor som lever i utsatthet och utanförskap. Uppförandekoden gäller för styrelse, medlemmar, volontärer och andra som i någon form representerar Föreningen. Uppförandekoden är densamma som den uppförandekod som antagits av Riksföreningen Sveriges Stadsmissioner.

### Identitet och grundsyn

Sörmlands Stadsmission utför ett professionellt arbete i städer, utifrån en kristen grundsyn, i enlighet med kyrkornas diakonala uppdrag. Det är tro uttryckt i handling som präglar Föreningen. Arbetet är främst socialt inriktat men även vård, omsorg och utbildning präglar uppdraget. Föreningen erbjuder det lågmälda samtalet om tro och existentiella frågor för den som frågar efter det. Föreningen präglas av respekt för alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter.

### Etiskt ansvar

Som representant för Föreningen är det självklart att alltid vara ärlig, rättvis och visa integritet. Vi verkar för att detta genomsyrar alla delar av vår verksamhet. Föreningen arbetar aktivt med att motverka mutor eller bestickning. En god affärsetik upprätthålls genom regelbunden översyn av löpande avtal och upphandlingar av leverantörer.

### Gåvoinsamling

Föreningen har en Insamlingspolicy som reglerar gåvohantering.

### Intressekonflikter & jäv

Föreningens medlemmars privata intressen ska inte påverka deras omdöme eller agerande när de utför sina arbetsuppgifter. Man ska inte heller fatta beslut som medför personlig nytta, vare för sig själv eller nära anhörig. Detta regleras i policyn mot oegentligheter och i den arbetsordning som reglerar styrelsearbetet.

<b>Dokumentnamn:</b>	Uppförandekod	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Versionsnummer</b>	5	<b>Ansvarig för implementering:</b>	Direktor
<b>Gäller för:</b>	Sörmlands Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	Boardeaser
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2024-09-26		

**Medlemmar**

Vi som arbetar med och för Föreningen är representanter i såväl arbetssammanhang som i privata sammanhang och ska alltid agera utifrån organisationens bästa. Föreningens styrelse och medlemmar ansvarar för att denna uppförandekod efterlevs.

<b>Dokumentnamn:</b>	Uppförandekod	<b>Ägare:</b>	Styrelsen
<b>Versionsnummer</b>	5	<b>Ansvarig för implementering:</b>	Direktor
<b>Gäller för:</b>	Sörmlands Stadsmission	<b>Distribution:</b>	Regelverket
<b>Beslutad av:</b>	Styrelsen	<b>Dokumentplats:</b>	Boardeaser
<b>Fastställelse &amp; revision:</b>	Styrelsen årligen	<b>Informationstyp:</b>	Internt
<b>Datum för fastställelse:</b>	2024-09-26		